

同窓会活動の在り方

住中・住高創立100周年に向けて
組織の活性化と中心メンバーの若返りを目指す

コンセプト

同窓生の誰もが参加できる場を提供し、
楽しいことを楽しく考え、楽しく活動できる同窓会を創り上げる。
そして、若い世代へ次々とバトンをつないでいく。
そんな活気が継続する同窓会を目指します。

- 1) 同窓会組織の活性化
- 2) 裾野を広げる活動
- 3) 中心メンバーの若返りとシルバー世代からのサポート
- 4) 透明性と参加率の高い会議運営

1) 同窓会組織の活性化

- ▶ トップダウンからボトムアップへ
 - ▶ 正副会長会議から拡大役員会（役員プラス委員長で構成）へシフト
- ▶ 風通しがよく、コンプライアンス体制の整った組織運営
 - ▶ 会則の遵守、丁寧なコミュニケーション
- ▶ 委員会が中心の同窓会活動
 - ▶ 委員会の目的、活動内容の明確化
 - ▶ 副委員長・委員（幹事の中から委嘱）の募集による参画者増と組織強化
 - ▶ 新しいミッションの設定（同期会やOB・OG会を活発にするための応援、若い人が参加したいイベントや大学生・社会人の交流の場の創出 等）
- ▶ 幹事の整備・更新
 - ▶ 幹事は、各期会、クラブOB・OG会、有志の会、各支部等の代表者であることの確認
 - ▶ 幹事不在や同窓会活動への参画率の低い組織への積極的なアプローチ

2) 裾野を広げる活動

- ▶ 各期会、クラブOB・OG会、有志の会へのアプローチや地域活動の組織化
 - ▶ あらゆる機会や場を通じて核となる人材の発掘と横展開・縦展開
 - ▶ 各種イベント・活動との連携推進（例：北畠サロンと有志の写真展の併催 等）
 - ▶ 人的交流の推進（同世代・世代間の異業種・同業種交流会の開催 等）
- ▶ インターネットの活用
 - ▶ ホームページのスマホ対応、投稿数の増加推進
 - ▶ メール会員の募集とニュース配信
 - ▶ Facebook、twitterを利用した情報発信とフォロー、ホームページへの誘導
 - ▶ 卒業生の事業活動の支援（お医者さん検索、弁護士・会計士さん検索 等）
 - ▶ 北畠サロンのネット中継

3) 中心メンバーの若返りとシルバー世代からのサポート

- ▶ 役員世代交代の推進
 - ▶ 早期に20期台後半以降のより若い世代にシフト
 - ▶ 役員権限・役割の委員会への委譲ときめ細かい指導による次世代人材の育成
- ▶ 委員会は、30期台、40期台、50期台、60期台から平均的に構成
 - ▶ 若手の発想力とICT能力による革新
 - ▶ シルバー世代の知恵と参画可能時間の活用
 - ▶ 新規事業の開発・実施と担当委員会の新設
- ▶ 委員会横断型のプロジェクトと人材発掘
 - ▶ 委員会の枠を超えての事業実施と人事交流の推進
 - ▶ 幹事からの積極的な人材登用

4) 透明性と参加率の高い会議運営

- ▶ 丁寧な会議運営
 - ▶ 拡大役員会、常任幹事会、委員会、幹事総会の役割の明確化
 - ▶ すべての会議で、自由に発言できる雰囲気を保ち、出てくる意見は否定しない
 - ▶ 会議の目的明示、日程調整、資料の事前送付等の準備の徹底
 - ▶ 徹底した議論と決まったことの遵守
 - ▶ TV会議、ITツールの積極利用
- ▶ 議事録の公開
 - ▶ 会議日時、出席者、定足数、議題、検討内容、決定事項の開示
 - ▶ 署名後にホームページに掲載

ありがとうございました。

- ▶ 同窓会運営に携わるものとして、同窓会のありたい姿として、「同窓生のためになる」「母校のためになる」「在校生のためになる」を、バランスよく、皆さま方とも連携し、着実に継続していきたいと考えています。

ありがとうございました。

今後とも、ご協力よろしくお願いします。

早速ですが、委員として活動いただける方を募集いたします。ご協力いただける方は、総会終了後に風早総務委員長までお申し出ください。または、同窓会ホームページ記載の事務局メールアドレス宛にメールをお送りください。よろしくお願いします。